

TRANSITION PROFESSIONNELLE

Un exemple dans le secteur de la construction

Se reconvertir, rebondir, réussir

Les étapes du parcours et de l'accompagnement Cap emploi

Détentriche d'un bac pro commerce et d'un CAP de fleuriste, Mélanie Chartier a travaillé vingt ans en grande distribution, et depuis dix ans dans le même magasin, sur différents postes, notamment en découpe de fruits. Mais tenir la position statique et le port de charge la mettent aujourd'hui en difficulté du fait de ses contraintes physiques.

Sur les conseils du médecin du travail, elle contacte Cap emploi, pour être aidée dans sa reconversion professionnelle.

Mme Chartier s'intéresse au métier d'assistante commerciale, Cap emploi l'informe sur les formations possibles et les dispositifs de financement, et prend contact avec son médecin du travail pour avoir un **avis médical sur le projet** : les métiers de bureau lui sont accessibles en alternant les postures assis/debout et sans port de charge.

Cap emploi présente à Mme Chartier les dispositifs permettant d'élargir son champ d'exploration des métiers. Elle décide d'effectuer un **bilan de compétences**, avec Ergone Bilan, qui met en évidence le métier de dessinateur concepteur BIM bâtiment et architecture.

Pour conforter son choix, elle réalise [4 jours d'immersion - PMSMP-](#) au sein de 2 entreprises de maîtrise d'oeuvre, qui valident son intérêt et ses aptitudes physiques à réussir sa reconversion.

Elle choisit le centre de formation Actes et Formations à Nantes et sollicite Cap emploi pour l'accompagner dans la complétude du dossier [Transitions Pro](#). Elle reçoit un accord pour le financement de sa formation et pour la prise en charge de son salaire.



Avant l'entrée en formation, Cap emploi étudie ses **besoins de compensation** : un fauteuil ergonomique, un coussin lombaire de voiture pour tenir la posture assise lors des trajets au centre de formation et l'acquisition d'un ordinateur portable pour les temps de formation en distanciel.

Cap emploi contacte le centre de formation pour expliquer ses contraintes afin qu'elles soient bien prises en compte et accompagne Mme Chartier dans la constitution des demandes d'aides financières auprès de l'Agefiph liées à ses besoins de compensation.

Mélanie Chartier est entrée en formation depuis le 18 janvier 2023.

Témoignages



CHARTIER Mélanie
dessinateur concepteur BIM
bâtiment et architecture
en formation

«Grâce au bilan de compétences j'ai pu identifier 2 choix professionnels, et j'ai choisi le métier de dessinateur concepteur BIM bâtiment et architecture car sa formation, très complète, était réalisée par des professionnels du métier.

Cap emploi a été pour moi, un accompagnateur.

Mme Rabillard m'a bien soutenue dans mes démarches, et répondait rapidement à mes questions. Elle a mis en avant des équipements possibles pour me faciliter la formation, des matériels auxquels je n'aurais pas pensé et qui font qu'aujourd'hui je peux suivre la formation sans trop de douleur.

Lorsqu'on entame un parcours de changement de métier, il faut y aller, il faut oser faire ce dont on a envie pour se sentir bien dans son travail et ne plus vivre dans la douleur.

Je dirais : oser changer pour un mieux !»

Lodoïska Rabillard, chargée de mission handicap à Cap emploi 85



Mme Chartier a été autonome et active dans sa reconversion.

L'accompagnement de Cap emploi a permis, à chaque étape de ses démarches, d'apporter des réponses à ses besoins liés à ses contraintes de santé, afin de sécuriser son projet professionnel.

Je souhaite une belle continuation professionnelle à Mme Chartier.